

CCOO informa qüestions per negociar en PDI i repartiment docent.

En la Mesa Negociadora del passat 11 de desembre, el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat ens va informar que havia previst una reunió de treball per al dia 11 de novembre, relacionada amb les modificacions pendents de la LOSU, però que a causa de la DANA degué ajornar-se i que es realitzarà el pròxim dia 19 de desembre, a fi d'establir el calendari fins al mes d'abril de 2025 per a negociar els canvis pendents per l'aplicació de la LOSU.

Des de CCOO entenem, per descomptat, els retards i la càrrega de treball afegida que ha implicat respondre als catastròfics efectes de la riuada. En tot cas, caldrà un esforç per a tirar avant tota una sèrie de canvis marcats per la LOSU.

En eixe sentit, entre els aspectes immediats, treballarem per a assegurar la **viabilitat i les millors condicions en el procés d'estabilització del professorat associat**. Així mateix, consultarem al Vicerectorat sobre l'abast i els criteris de la convocatòria de **professorat ajudant doctor vinculada al programa María Goyri**, que aquests dies ha passat per Comissió de Professorat (i que ens consta que en altres universitats s'ha pactat també amb la part sindical).

Un altre aspecte de gran importància per a les condicions laborals del PDI és el referit al **repartiment de la càrrega docent**, així com tot el relacionat amb els reconeixements de tasques docents de tipus divers i les reduccions en docència per gestió i investigació. Aquest assumpte ja es va negociar en les altres universitats públiques valencianes durant el passat curs, aplicant-se els canvis en el curs present, i en la UV va quedar postergat, primer a la passada primavera, després a la tardor, i ara sembla que no s'afrontarà fins als pròxims mesos.

La LOSU va implicar l'anul·lació del "Decret Wert", rebutjat reiteradament per CCOO i la gran majoria de les forces sindicals, que establia una distribució de la docència en funció dels sexennis reconeguts i "vius", segons la qual s'assignaven 16, 24 o 32 crèdits

de docència al PDI funcionari (encara que gràcies a la pressió sindical es va anar reduint el topall, quedant en 24 en la UV). Els canvis introduïts per la LOSU eliminen aquesta distinció, arbitrària i desigualitària, fixant com a dedicació del PDI funcionari i del PPL una franja d'entre 12 i 24 crèdits.

Per això, des de CCOO venim reclamant des de principis del curs passat la **necessària reestructuració del repartiment docent**, basada en els principis d'una reducció de la càrrega docent general del PDI i d'un repartiment més equitatiu que, en tot cas, contemplara reduccions per sexennis i per tasques docents, de gestió i d'investigació escassament reconegudes fins ara. De fet, realitzem una assemblea a la tardor de 2023 per a debatre aquesta qüestió i elaborar una proposta, que hem explicat prèviament i hem exposat al Vicerector i a altres sindicats. Per tant, continuarem insistint en la necessitat d'afrontar aquesta negociació com més prompte millor, reiterant la nostra posició sobre aquest tema.

La posició que defensarà CCOO està guiada pels principis d'**equitat** i d'un **reconeixement més adequat** de l'esforç docent, dels mèrits d'investigació i de les tasques (administratives, de gestió o d'investigació) que impliquen major dedicació. Per això, plantejarem una reducció global del creditatge a impartir pel conjunt del PDI permanent (perquè en el cas del PAD ja s'ha aconseguit una reducció substancial, a 18 crèdits), que hauria de situar-se entorn dels 20 crèdits, a partir dels quals s'aplicaria una **reducció proporcional i progressiva en funció dels sexennis** (amb reducció des del primer sexenni). Així mateix, defensem l'ampliació del reconeixement d'activitats docents (direcció de tesi, tribunals de TFG i TFM, etc.) i la necessitat d'introduir o ampliar reduccions per diferents mèrits d'investigació (projectes, etc.) i gestió (secretaria de departament, coordinació de màster, coordinació d'unitats docents/àrees, participació en comissions de selecció...). També es plantejaran reduccions de docència a partir dels 60 anys, així com per motius de conciliació.

Amb això, considerem que es podria reduir la sobrecàrrega de docència i treball que afecta especialment una part del PDI, que a més sol ser el PDI laboral amb menors salaris, al mateix temps que millorar indubtablement la qualitat de la docència i la investigació.

CCOO informa cuestiones por negociar en PDI y reparto docente

En la Mesa Negociadora del pasado 11 de diciembre, el Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado nos informó de que había previsto una reunión de trabajo para el día 11 de noviembre, relacionada con las modificaciones pendientes de la LOSU, pero que debido a la DANA debió aplazarse y que se realizará el próximo día 19 de diciembre, a fin de establecer el calendario hasta el mes de abril de 2025 para negociar los cambios pendientes por la aplicación de la LOSU.

Desde CCOO entendemos, desde luego, los retrasos y la carga de trabajo añadida que ha implicado responder a los catastróficos efectos de la riada. En todo caso, será preciso un esfuerzo para sacar adelante toda una serie de cambios marcados por la LOSU.

En ese sentido, entre los aspectos inmediatos, trabajaremos para asegurar la **viabilidad y las mejores condiciones en el proceso de estabilización del profesorado asociado**. Asimismo, consultaremos al Vicerrectorado sobre el alcance y los criterios de la convocatoria de **profesorado ayudante doctor vinculada al programa María Goyri**, que estos días ha pasado por Comisión de Profesorado (y que nos consta que en otras universidades se ha pactado también con la parte sindical).

Otro aspecto de gran importancia para las condiciones laborales del PDI es el referido al **reparto de la carga docente**, así como todo lo relacionado con los reconocimientos de tareas docentes de tipo diverso y las reducciones en docencia por gestión e investigación. Este asunto ya se negoció en las otras universidades públicas valencianas durante el pasado curso, aplicándose los cambios en el curso presente, y en la UV quedó postergado, primero a la pasada primavera, luego al otoño, y ahora parece que no se afrontará hasta los próximos meses.

La LOSU implicó la anulación del “Decreto Wert”, rechazado reiteradamente por CCOO y la gran mayoría de las fuerzas sindicales, que establecía una distribución de la docencia en función de los sexenios reconocidos y “vivos”, según la cual se asignaban

16, 24 o 32 créditos de docencia al PDI funcionario (aunque gracias a la presión sindical se fue reduciendo el tope, quedando en 24 en la UV). Los cambios introducidos por la LOSU eliminan esta distinción, arbitraria y desigualitaria, fijando como dedicación del PDI funcionario y del PPL una franja de entre 12 y 24 créditos.

Por ello, desde CCOO venimos reclamando desde principios del curso pasado la **necesaria reestructuración del reparto docente**, basada en los principios de una reducción de la carga docente general del PDI y de un reparto más equitativo que, en todo caso, contemplase reducciones por sexenios y por labores docentes, de gestión y de investigación escasamente reconocidas hasta ahora. De hecho, realizamos una asamblea en otoño de 2023 para debatir esta cuestión y elaborar una propuesta, que hemos explicado previamente y hemos expuesto al Vicerrector y a otros sindicatos. Por tanto, seguiremos insistiendo en la necesidad de afrontar esta negociación cuanto antes, reiterando nuestra posición al respecto.

La posición que defenderá CCOO está guiada por los principios de **equidad** y de un **reconocimiento más adecuado** del esfuerzo docente, de los méritos de investigación y de las tareas (administrativas, de gestión o de investigación) que impliquen mayor dedicación. Por ello, plantearemos una **reducción global del creditaje** a impartir por el conjunto del PDI permanente (pues en el caso del PAD ya se ha conseguido una reducción sustancial, a 18 créditos), que debería situarse en torno a los 20 créditos, a partir de los cuales se aplicaría una **reducción proporcional y progresiva en función de los sexenios** (con reducción desde el primer sexenio). Asimismo, defendemos la ampliación del reconocimiento de actividades docentes (dirección de tesis, tribunales de TFG y TFM, etc.) y la necesidad de introducir o ampliar reducciones por diferentes méritos de investigación (proyectos, etc.) y gestión (secretaría de departamento, coordinación de máster, coordinación de unidades docentes/áreas, participación en comisiones de selección...). También se plantearán reducciones de docencia a partir de los 60 años, así como por motivos de conciliación.

Con ello, consideramos que se podría reducir la sobrecarga de docencia y trabajo que afecta especialmente a una parte del PDI, que además suele ser el PDI laboral con menores salarios, al tiempo que mejorar indudablemente la calidad de la docencia y la investigación.